

« Утверждаю»  
Генеральный директор  
АО «Кабельный завод  
«Кавказкабель ТМ»  
И.В. Кузнецов  
« 03 » июня 2019г



## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ АО « КАБЕЛЬНЫЙ ЗАВОД «КАВКАЗКАБЕЛЬ ТМ»**

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 4, ст. 445), федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228) и иных нормативных и правовых актов Российской Федерации, Министерства финансов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и доверия граждан и обеспечение единых норм поведения работников АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ».

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» своих должностных обязанностей.

1.7. Соблюдение работником АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

## 2. Основные понятия

2.1. Для целей Кодекса используются следующие понятия:

1) работники завода - лица, состоящие в трудовых отношениях с АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ»;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Требования к служебному поведению - ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника завода в соответствии с замещаемой им должностью статьей 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции, статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. N 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными

мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации", другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и принятыми в соответствии с ними внутренними регулятивными документами завода

### **3. Основные принципы и правила служебного поведения работников АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ»**

3.1. Основные принципы служебного поведения работников АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ»

3.2. Работники АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы

б) осуществлять свою деятельность в соответствии с законами Российской Федерации и актами государственных органов;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

е) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с работниками и должностными лицами;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» должностных обязанностей, а также избегать

конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету завода;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» и его руководителя;

м) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

3.3. Работники АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации,

3.4. Работники АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

3.5. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.6. Работники при выполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.7. Работник АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ»

3.8. Работнику АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником АО

«Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью предприятия и передаются работником АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» по акту, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

3.9. Работник АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении требований, действующих в организации, обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.10. Работник АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ», наделенный руководящими полномочиями по отношению к другим работникам завода, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в подразделении благоприятного морально-психологического климата.

3.11. Работник завода, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.13. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

#### **4. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников завода**

4.1. В служебном поведении работникам АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и

каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работник завода воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в рабочее время в неустановленном месте

д) избегать использования во внутренней и деловой переписке, публичных выступлениях иностранных слов и терминов, имеющих общепринятые и/или укоренившиеся русскоязычные синонимы или аналоги;

е) не использовать имущество завода в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

ж) не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

4.3. Работники завода должны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники завода должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

4.4. Внешний вид работника при выполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Если у работника завода возникают затруднения в отношении понимания либо применения положений Кодекса, он вправе обратиться за

консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю, а также в подразделение Агентства по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

5.2. Руководители всех уровней не имеют права скрывать от вышестоящего руководства факты ненадлежащего исполнения их подчиненными - работниками завода трудовых обязанностей.

5.3. Руководители всех уровней завода не должны допускать преследование работников завода за уведомление или информирование соответствующего руководителя, предусмотренное настоящим Кодексом. В то же время необходимо пресекать любые попытки распространения заведомо ложной информации, непроверенных или неподтвержденных фактов с целью опорочить работника АО «Кабельный завод «Кавказкабель ТМ», независимо от его должности.

5.4. На работника завода не может быть наложено дисциплинарное взыскание за предоставление информации о нарушении Кодекса, за критику руководителя или коллег по обстоятельствам, предусмотренным настоящим Кодексом.

5.5. Нарушение работниками завода положений настоящего Кодекса может повлечь моральное осуждение на собрании трудового коллектива (служебном совещании) и в отдельных случаях применение мер дисциплинарного воздействия в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.6. Соблюдение работниками завода положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.